

RENFORCER SA PRATIQUE MANAGERIALE ET GAGNER EN SERENITE

Manager est sûrement la mission la plus complexe ! Elle demande énergie, positivisme, capacité à s'adapter aux individus comme aux situations, capacité à prendre des décisions, à encourager comme à recadrer...

Mais elle s'avère tout aussi passionnante à condition de sortir des schémas classiques et de construire sa propre stratégie managériale en cohérence avec qui l'on est, les enjeux de la structure, les transitions, la composition de son équipe...

DURÉE

2 jours.

PUBLIC

Tout manager qui souhaite faire évoluer son management et mobiliser sereinement son équipe.

PRÉREQUIS

Aucun.

ÉVALUATION

Synthèses régulières durant la formation et bilan de formation oral et écrit
Certificat de réalisation.

TARIF

Inter : 400 € HT / jour (repas non compris)
Intra - tarif de référence :
1050 € HT / jour

INTERVENANTE

Sophie SEBIRE
Dirigeante de Up and Transi

DRH pendant 15 ans, experte en ressources et relations humaines depuis 28 ans (management, conseil, formation), formatrice en management

Certifiée Arc En Ciel DISC®

OBJECTIFS

- Renforcer la confiance en soi dans sa mission de manager
- Cerner les talents et fragilités de son équipe pour mieux la mobiliser et la faire progresser autour d'une ambition partagée
- Savoir appréhender les situations complexes
- Avoir une nouvelle vision de son management

PROGRAMME

JOUR 1

- Les contraintes et les opportunités du management
- La mission et les responsabilités du manager en lien avec les transitions écologiques, numériques, sociétales
- Les 4 grandes compétences managériales : Pilotage - Organisation - Communication - Accompagnement
- Motivation ou mobilisation des collaborateurs ?
- Une équipe efficace (compétences et qualités clés d'une équipe, les 4 attitudes des collaborateurs)

JOUR 2

- La gestion des situations managériales complexes (conflit, recadrage, évaluation...)
- Savoir se préserver (gestion du temps, gestion du stress)
- Elaboration d'une nouvelle stratégie managériale personnalisée et mobilisatrice en tenant compte de soi, son équipe, des enjeux internes et externes

METHODE PEDAGOGIQUE

- Questionnaire préalable
- Recueil des attentes, apports théoriques, World Café, échanges de pratiques, mises en situation, support technique, plan d'action individuel